

LETTERA DI PRESENTAZIONE



"Favorire la trasformazione e il cambiamento attraverso educatori e operatori giovani qualificati e ambienti di lavoro inclusivi, creando una metodologia innovativa e risorse per lo sviluppo delle competenze di vita e dell'occupabilità nei giovani adulti con difficoltà e disturbi dell'apprendimento, sostenendo al contempo la loro transizione verso luoghi di lavoro inclusivi"

Cari colleghi, partner e membri del team,

la nostra azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona, indipendentemente dalle proprie capacità o differenze di apprendimento, possa contribuire, crescere e sentirsi apprezzata. Crediamo che l'occupazione inclusiva rafforzi il nostro team, migliori la comunicazione e apporti benefici a lungo termine alla nostra organizzazione e alla nostra comunità.

A sostegno di questo impegno, stiamo introducendo l'approccio *Good Job!*, un'iniziativa europea volta ad aiutare i luoghi di lavoro a fornire un sostegno strutturato e significativo ai giovani con disabilità e difficoltà di apprendimento che iniziano la loro prima esperienza lavorativa. La metodologia *Good Job!* offre strumenti pratici, formazione e guida per mentori, supervisori e team per garantire che ogni nuovo arrivato riceva un supporto chiaro e un inizio positivo.

Cosa significa questo in pratica

Nel prossimo periodo la nostra azienda inizierà a introdurre l'approccio *Good Job!* nei nostri processi di lavoro regolari. Ciò includerà:

- Gettare le basi: costruire una comprensione condivisa tra il personale e preparare i team per un inserimento inclusivo
- Comprendere ogni giovane: utilizzare lo strumento di valutazione *Good Job* per esplorare i punti di forza, le competenze e le esigenze di supporto
- Co-progettazione di piani di lavoro individuali: coinvolgimento dei giovani lavoratori, dei mentori e delle famiglie per fissare obiettivi e aspettative realistici
- Fornitura di un supporto mirato: offerta di mentoring strutturato, controlli quotidiani, chiarimento dei compiti e opportunità di apprendimento sul posto di lavoro
- Revisione e miglioramento: raccolta di feedback, identificazione delle buone pratiche e integrazione di approcci inclusivi nella nostra cultura aziendale

Questo processo non riguarda solo i nuovi strumenti. Rappresenta un cambiamento culturale che valorizza il potenziale rispetto ai limiti e costruisce un ambiente di lavoro in cui possono crescere la fiducia, l'indipendenza e il sostegno reciproco.

Il successo dell'inclusione dipende dal lavoro di squadra. Invitiamo quindi i colleghi che desiderano contribuire facendo da mentori, sostenendo i nuovi arrivati o condividendo idee a unirsi a noi in questa iniziativa. Il vostro coinvolgimento contribuirà a creare un ambiente di lavoro in cui tutti possano avere successo.

Se desiderate saperne di più o partecipare, contattate [nome/persona di contatto] o unitevi a noi alla [data della sessione informativa].

Insieme possiamo costruire un ambiente di lavoro in cui ogni giovane possa compiere il passo successivo con fiducia e in cui i nostri team continuino a crescere attraverso l'inclusione.

Cordiali saluti, [Posizione]

[Nome] [Nome dell'azienda]