

# PUNTI DI DISCUSSIONE

Uno Strumento di Supporto Decisionale per Scuole e Istituti di Formazione



*"Favorire la trasformazione e il cambiamento attraverso educatori e operatori giovani qualificati e ambienti di lavoro inclusivi, creando una metodologia innovativa e risorse per lo sviluppo delle competenze di vita e dell'occupabilità nei giovani adulti con difficoltà e disturbi dell'apprendimento, sostenendo al contempo la loro transizione verso luoghi di lavoro inclusivi".*

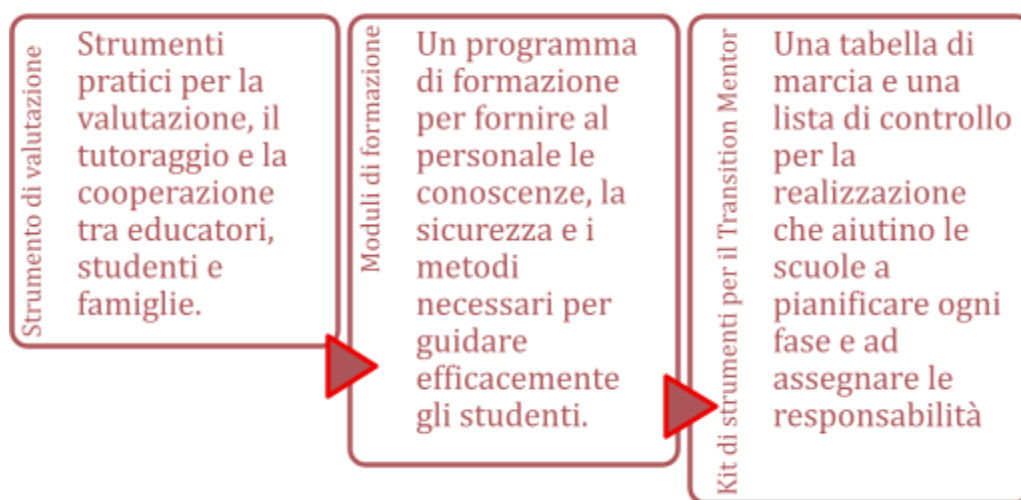
*Questo strumento offre una panoramica pratica delle idee principali, delle argomentazioni e delle risposte che possono essere utili quando si comunica con la direzione scolastica, i colleghi o altri partner sul perché sia opportuno introdurre la metodologia del progetto Good Job! nelle scuole. L'obiettivo è aiutare le scuole ad avviare un dialogo sulla transizione degli studenti con disabilità o disturbi dell'apprendimento nel mondo del lavoro, sul ruolo degli insegnanti e dei mentori in questo processo e su come le scuole possano contribuire alla loro integrazione a lungo termine e a una vita sicura di sé.*

*Il documento riassume le idee di base del progetto, descrive i vantaggi dei suoi strumenti e offre consigli su come spiegare ai colleghi perché vale la pena implementare Good Job!*

## **1. Che cos'è la metodologia Good Job?**

Good Job è un'iniziativa europea che sostiene le scuole e gli enti di formazione nella creazione di sistemi strutturati e inclusivi che aiutano i giovani con disabilità e difficoltà di apprendimento a compiere con successo il passaggio all'età adulta e alla vita lavorativa. Si basa sulla convinzione che ogni studente meriti la possibilità di sviluppare il proprio potenziale, acquisire competenze essenziali per la vita e trovare un ruolo significativo nella società, e che le scuole svolgano un ruolo cruciale nel rendere possibile questo percorso.

La metodologia Good Job! fornisce un approccio collaudato per costruire o migliorare i sistemi di sostegno alla transizione:



Adottando la metodologia Good Job, le scuole si orientano verso una cultura in cui l'inclusione, l'empowerment e la collaborazione sono al centro della preparazione dei giovani alla vita e al lavoro.

## 2. Perché vale la pena adottarlo

**Migliora i risultati degli studenti:** Good Job aiuta gli studenti ad acquisire sicurezza, indipendenza e competenze spendibili sul mercato del lavoro attraverso un mentoring strutturato, piani di apprendimento personalizzati e una preparazione alla vita reale.



**Rafforza il corpo docente ed il personale:** il sistema offre moduli di formazione e strumenti che migliorano le competenze del personale nel mentoring, nell'inclusione e nella comunicazione.

**Crea una cultura scolastica inclusiva:** Good Job incoraggia il personale a considerare l'inclusione come una responsabilità di tutti e a creare ambienti in cui le differenze siano valorizzate.

È in linea con **le priorità europee e nazionali:** l'approccio sostiene gli obiettivi dell'UE e di Erasmus+ in materia di inclusione, occupabilità, apprendimento permanente ed equità.

Fornisce **struttura e sostenibilità:** Good Job offre un quadro di riferimento che aiuta le scuole a coordinare gli sforzi esistenti e a integrare l'inclusione nelle politiche a lungo termine.

**Rafforza la fiducia delle famiglie e della comunità:** le famiglie vedono che la scuola ha un sistema chiaro e organizzato per sostenere lo sviluppo dei giovani, migliorando la comunicazione e la fiducia.

## 3. Domande e dubbi frequenti – e le nostre risposte

L'implementazione di un nuovo approccio può sollevare dubbi o domande. Di seguito sono riportate le preoccupazioni tipiche espresse dalle scuole e le risposte fornite dall'approccio Good Job.

Possibili dubbi o domande	Chiarimenti e risposte
Già aiutiamo gli studenti con bisogni speciali — perché abbiamo bisogno di un altro sistema?	Good Job si basa su ciò che già fate. Aiuta a strutturare e coordinare i vostri sforzi, fornendo strumenti pronti all'uso e un linguaggio comune affinché tutto il personale lavori con lo stesso obiettivo.
Non abbiamo la capacità di avviare qualcosa di nuovo.	L'approccio è modulare — potete iniziare in piccolo. La tabella di marcia consente un'implementazione graduale, una fase alla volta. Anche i primi passi modesti portano benefici visibili.
I nostri insegnanti non sono specialisti in disabilità.	Good Job non riguarda la diagnosi clinica — ma l'istruzione inclusiva. La formazione aiuta tutto il personale a sentirsi più sicuro e capace di sostenere gli studenti con esigenze diverse.
Ci vorrà molto tempo?	La maggior parte degli strumenti è progettata per adattarsi ai processi esistenti. Nel tempo, il sistema fa risparmiare tempo rendendo più efficienti la collaborazione e il follow-up.
Abbiamo bisogno di finanziamenti speciali?	Le risorse di Good Job sono disponibili gratuitamente sul sito web del progetto Erasmus+. L'implementazione si basa principalmente sull'organizzazione, la collaborazione e il coinvolgimento del personale.
Come facciamo a sapere che funziona?	L'approccio si basa su dati provenienti da diversi paesi europei e istituzioni pilota che hanno segnalato un miglioramento del coinvolgimento degli studenti, della cooperazione del personale e della soddisfazione delle famiglie.
Come possiamo garantire la continuità in caso di cambiamento del personale?	I ruoli e gli strumenti definiti facilitano il trasferimento delle responsabilità. L'istituzionalizzazione del sistema garantisce la sostenibilità al di là dei singoli membri del personale.

#### 4. Punti di discussione e decisione

- ✓ Quali sono i nostri attuali punti di forza e le nostre lacune nel sostenere la transizione degli studenti verso l'età adulta?
- ✓ Quali elementi dell'approccio Good Job potremmo implementare immediatamente?
- ✓ Chi tra il nostro personale potrebbe assumere ruoli chiave (ad esempio coordinatore, mentore di transizione, ambasciatore dell'inclusione)?
- ✓ Di quali formazioni o risorse avremmo bisogno in primo luogo?
- ✓ Come possiamo coinvolgere le famiglie e creare impegno in tutta la comunità scolastica?

#### 5. Passi successivi

1. Nominare un piccolo team di coordinamento (ad esempio un leader, un mentore, un ambasciatore dell'inclusione).
2. Consultare la Roadmap Good Job per pianificare la tempistica di implementazione.
3. Utilizzare la Checklist di utilizzo per definire i ruoli e assegnare le responsabilità.
4. Coinvolgere il personale nella formazione utilizzando i moduli Good Job e il kit di strumenti di mentoring.
5. Monitorare i progressi attraverso riunioni di riflessione e condividere i risultati con l'intera comunità scolastica.



Visita il sito <https://goodjob-project.eu> per ulteriori risorse, esempi e materiali di supporto.

Implementare l'approccio Good Job significa impegnarsi in un modo più inclusivo, strutturato e responsabilizzante di sostenere i giovani nella loro preparazione alla vita adulta. Rafforza non solo gli studenti, ma l'intera comunità scolastica, un passo alla volta.