



LETTERA DI PRESENTAZIONE



"Favorire la trasformazione e il cambiamento attraverso educatori e operatori giovani qualificati e ambienti di lavoro inclusivi, creando una metodologia innovativa e risorse per lo sviluppo delle competenze di vita e dell'occupabilità nei giovani adulti con difficoltà e disturbi dell'apprendimento, sostenendo al contempo la loro transizione verso luoghi di lavoro inclusivi".



Cari colleghi, genitori e tutori,

La nostra scuola si impegna a garantire che ogni giovane, indipendentemente dalle proprie capacità o differenze di apprendimento, possa crescere, sviluppare fiducia in sé stesso e trovare il proprio posto significativo nella vita adulta e lavorativa.

Per rafforzare questo impegno, stiamo introducendo l'**approccio Good Job**, un'iniziativa europea che aiuta le scuole e gli enti di formazione a costruire un sostegno strutturato per i giovani con disabilità e/o difficoltà di apprendimento mentre si preparano alla vita dopo la scuola. La metodologia Good Job fornisce strumenti pratici, formazione e orientamento agli educatori e ai mentori per accompagnare passo dopo passo ogni studente.

Cosa significa questo in pratica

Nei prossimi mesi, la nostra scuola inizierà un'implementazione graduale dell'approccio Good Job. Ciò includerà:

- Gettare le basi: costruire una comprensione condivisa tra il personale e stabilire un coordinamento all'interno della comunità scolastica;
- Comprendere ogni giovane: utilizzare lo strumento di valutazione Good Job Assessment Tool per esplorare le competenze degli studenti in materia di occupabilità, vita quotidiana e relazioni interpersonali;
- Co-progettare piani di transizione individuali: collaborare con gli studenti e le famiglie per definire obiettivi e percorsi personalizzati;
- Fornire un sostegno mirato: offrire mentoring, workshop sulle competenze e opportunità di apprendimento nella vita reale all'interno e all'esterno della scuola;
- Rivedere e migliorare: imparare dalle nostre esperienze e integrare pratiche inclusive nel nostro lavoro quotidiano.

Questo processo non riguarda solo nuovi strumenti, ma anche **un cambiamento culturale**: riconoscere il potenziale di ogni giovane e prepararlo all'età adulta con dignità, fiducia e indipendenza.

Sappiamo che il successo dipenderà dalla collaborazione. Pertanto, invitiamo calorosamente **tutti i membri del personale e le famiglie** che desiderano contribuire, attraverso il mentoring, la condivisione di idee o semplicemente imparando di più su questo approccio, a unirsi a noi in questo viaggio. La vostra prospettiva e il vostro impegno saranno essenziali per rendere questa iniziativa veramente inclusiva ed efficace.

Se desiderate partecipare o saperne di più, contattate [nome/persona di contatto] o visitate [link interno o data della prossima sessione informativa].

Insieme, possiamo fare in modo che ogni giovane lasci la nostra scuola pronto ad affrontare il prossimo passo con fiducia e sostegno.

Cordiali saluti,

[Nome]

Preside

[Nome della scuola]