

TEMAS DE CONVERSACIÓN

UNA HERRAMIENTA DE APOYO A LA TOMA DE DECISIONES PARA
LUGARES DE TRABAJO Y EMPLEADORES



Facilitar la transformación y el cambio a través de educadores y trabajadores juveniles capacitados y entornos laborales inclusivos, mediante la creación de una metodología innovadora y recursos para el desarrollo de habilidades para la vida y competencias de empleabilidad en jóvenes adultos con discapacidades y dificultades de aprendizaje, al mismo tiempo que se apoya su transición hacia lugares de trabajo inclusivos.



Co-funded by
the European Union

GOOD JOB! – Puntos clave para empleadores

Una guía rápida para empresas interesadas en el empleo inclusivo

Qué es Good Job

Good Job es una iniciativa europea que ayuda a los empleadores a crear lugares de trabajo estructurados, inclusivos y de apoyo para jóvenes con dificultades y discapacidades de aprendizaje. Proporciona herramientas sencillas, orientación para el mentorazgo y procesos claros que facilitan la incorporación y el apoyo diario, haciéndolos más efectivos, sostenibles y fáciles de implementar.

Por qué vale la pena implementarlo

✓ Fortalece tu equipo

Los jóvenes empleados adquieren habilidades prácticas, confianza, independencia y estabilidad gracias al mentorazgo estructurado y a expectativas claras.

✓ Apoya a managers y personal

El kit de herramientas ofrece orientación paso a paso para mentorazgo, comunicación, seguimiento del progreso y resolución de desafíos.

✓ Fomenta un cultural laboral inclusiva

La inclusión aumenta la cohesión del equipo, la lealtad y el bienestar.

✓ Mejora la reputación de la empresa

La participación se alinea con las prioridades nacionales y europeas sobre inclusión, objetivos de RSE y responsabilidad comunitaria.

✓ Ahorra tiempo y proporciona estructura

Herramientas simples, plantillas listas para usar y un flujo de trabajo claro hacen que la incorporación sea más eficiente, no más complicada.

Preguntas frecuentes – Respuestas rápidas

¿Tomará tiempo extra? Las herramientas se adaptan a las rutinas existentes. A largo plazo, ahorran tiempo al clarificar expectativas y facilitar la comunicación.

¿Se necesita formación especial? No se requieren cualificaciones especiales. El kit de Good Job incluye orientación práctica para el mentorazgo diario.

¿Y si surgen desafíos? La metodología incluye pasos de resolución, breves seguimientos diarios y herramientas de comunicación claras para prevenir malentendidos.

¿Y si cambia el personal? Al estar estandarizadas, las responsabilidades se pueden transferir fácilmente y se mantiene la continuidad.

Lo que los empleadores suelen valorar más

- Formularios cortos y sencillos que facilitan la comunicación
- Una estructura clara para incorporación y mentorazgo
- Mejor cooperación con escuelas, familias y organizaciones de apoyo
- Jóvenes empleados con discapacidad más confiados, responsables y competentes
- Impacto positivo en la cultura del equipo y los valores de la empresa

Cómo empezar

1. Designa a un miembro del personal como mentor en el lugar de trabajo.
2. Utiliza el Good Job Starter Kit para la incorporación y la comunicación diaria.
3. Sigue los pasos sencillos del Good Job Roadmap.
4. Realiza breves seguimientos diarios o semanales.
5. Mantén contacto con la escuela u organización de apoyo.

Resultado

Implementar el enfoque Good Job significa construir un lugar de trabajo donde los jóvenes puedan crecer, contribuir y sentirse incluidos, mientras la empresa obtiene empleados motivados, un equipo más fuerte y un sistema claro y práctico que facilita el trabajo de todos