

CARTA DE PRESENTACIÓN



Facilitar la transformación y el cambio a través de educadores y trabajadores juveniles capacitados y entornos laborales inclusivos, mediante la creación de una metodología innovadora y recursos para el desarrollo de habilidades para la vida y competencias de empleabilidad en jóvenes adultos con discapacidades y dificultades de aprendizaje, al mismo tiempo que se apoya su transición hacia lugares de trabajo inclusivos.



Co-funded by
the European Union

Financiado por la Unión Europea. No obstante, las opiniones y puntos de vista expresados son únicamente los del(los) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia Erasmus+ Francia / Educación y Formación. Ni la Unión Europea ni la autoridad otorgante pueden ser considerados responsables de ellos.

Estimados colegas, socios y miembros del equipo,

Nuestra empresa está comprometida con la creación de un lugar de trabajo donde cada persona, sea cuales sean sus capacidades o diferencias de aprendizaje, pueda contribuir, crecer y sentirse valorada. Creemos que el empleo inclusivo fortalece nuestros equipos, mejora la comunicación y aporta beneficios a largo plazo a nuestra organización y a nuestra comunidad.

Para apoyar este compromiso, estamos introduciendo el enfoque Good Job!, una iniciativa europea diseñada para ayudar a los lugares de trabajo a ofrecer apoyo estructurado y significativo a los jóvenes con discapacidades y dificultades de aprendizaje que inician sus primeras experiencias laborales. La metodología *Good Job!* ofrece herramientas prácticas, formación y orientación para mentores, supervisores y equipos, garantizando que cada recién llegado reciba un apoyo claro y un comienzo positivo.

Qué significa esto en la práctica

En el próximo periodo, nuestra empresa comenzará a integrar el enfoque Good Job! en nuestros procesos habituales de trabajo. Esto incluirá:

- Sentar las bases: desarrollar una comprensión compartida entre el personal y preparar a los equipos para una incorporación inclusiva.
- Comprender a cada joven: utilizar la Herramienta de Evaluación Good Job para explorar fortalezas, habilidades y necesidades de apoyo.
- Diseñar conjuntamente los planes de trabajo individuales: involucrar a los jóvenes trabajadores, mentores y familias para establecer objetivos y expectativas realistas.
- Proporcionar apoyo específico: ofrecer mentoría estructurada, seguimientos diarios, aclaración de tareas y oportunidades reales de aprendizaje en el lugar de trabajo.
- Revisar y mejorar: recopilar comentarios, identificar buenas prácticas e integrar enfoques inclusivos en la cultura de nuestra empresa.

Este proceso no trata únicamente de nuevas herramientas. Representa un cambio cultural que valora el potencial por encima de las limitaciones y construye un entorno laboral en el que la confianza, la independencia y el apoyo mutuo puedan crecer.

La inclusión exitosa depende del trabajo en equipo. Por ello, invitamos a los colegas que deseen contribuir como mentores, apoyar a los recién llegados o compartir ideas, a unirse a esta iniciativa. Su participación ayudará a crear un lugar de trabajo en el que todos puedan tener éxito.

Si desea obtener más información o participar, por favor contacte con [nombre/persona de contacto] o acompáñenos en [fecha de la sesión informativa].

Juntos podemos construir un entorno laboral donde cada joven pueda dar su siguiente paso con confianza y donde nuestros equipos sigan creciendo a través de la inclusión.

Con un cordial saludo,

[Nombre]

[Cargo]

[Nombre de la empresa]