

# PREZENTAČNÍ DOPIS



*"Prostřednictvím vyškolených pedagogů, pracovníků s mládeží a inkluzivního pracovního prostředí umožnit zásadní transformace a změny, a to vytvořením inovativní metodologie a zdrojů pro rozvoj životních dovedností a kompetencí u mladých dospělých s poruchami učení a jinými obtížemi - s cílem podpory jejich zaměstnatelnosti a snazšího přechodu do pracovního prostředí."*

## Drazí kolegové, rodiče a opatrovníci,

naše škola se chce zajistit, aby každý mladý člověk, bez ohledu na své schopnosti nebo rozdíly v učení, mohl růst, získat sebevědomí a najít své vlastní smysluplné místo v dospělém i pracovním životě.

Abychom tento závazek posílili, zavádíme **přístup Good Job!**, evropskou iniciativu, která pomáhá školám a vzdělávacím organizacím budovat strukturovanou podporu pro mladé lidi s postižením a/nebo poruchami učení při přípravě na život po škole. Metodologie Good Job! poskytuje praktické nástroje, školení a vedení pro pedagogy a mentory, aby každého studenta doprovázeli krok za krokem.

### Co to znamená v praxi

V následujících měsících naše škola zahájí postupnou implementaci přístupu Good Job!. To zahrnuje:

- Položení základů: budování společného porozumění mezi zaměstnanci a zahájení koordinace v rámci školní komunity;
- Porozumění každému mladému člověku: využití hodnotícího nástroje Good Job! k prozkoumání zaměstnatelnosti, životních dovedností a mezilidských dovedností studentů;
- Spoluvytváření individuálních plánů přechodu: spolupráce se studenty a rodinami na definování personalizovaných cílů a cest;
- Poskytování cílené podpory: poskytování mentoringu, workshopů dovedností a příležitostí k učení v reálném životě ve škole i mimo ni;
- Recenzování a zlepšování: učení se ze zkušeností a začleňování inkluzivních praktik do každodenní práce.

Tento proces není jen o nových nástrojích – jde o **kulturní posun**: uznání potenciálu každého mladého člověka a jeho přípravu na dospělost s důstojností, sebevědomím a nezávislostí.

Víme, že úspěch bude záviset na spolupráci. Proto srdečně **zveme všechny zaměstnance a rodiny**, kteří by chtěli přispět – prostřednictvím mentorství, sdílením nápadů nebo jen chutí seznámit se s tímto přístupem – aby se k nám na této cestě připojili. Váš pohled a zapojení budou zásadní, aby byla tato iniciativa skutečně inkluzivní a efektivní.

Pokud se chcete zapojit nebo se dozvědět více, kontaktujte prosím [jméno/kontaktní osoba] nebo navštivte [interní odkaz či datum nadcházející informační sekce].

Společně můžeme zajistit, aby každý mladý člověk opustil naši školu připravený udělat další krok s jistotou a podporou.

S vřelým pozdravem,  
[Jméno]

Hlavní  
[Název školy]